# Федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Электростальский медицинский колледж Федерального медико-биологического агентства»

<b>УТВЕРЖДАЮ</b>
Директор ФГБПОУ
ЭМК ФМБА России
Н. Н. Шарапина

## положение о поощрении студентов

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению на заседании педагогического совета Протокол № 8 «21» июня 2023 г.

#### 1. Общие положения

- 1.1. Положение о системе мер поощрения студентов колледжа разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом колледжа, Правилами внутреннего распорядка.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия поощрения студентов в Федеральном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Электростальский медицинский колледж Федерального медико-биологического агентства» (сокращенное наименование ФГБПОУ ЭМК ФМБА России) (далее Колледж).
- 1.3. Поощрение студентов это система мер, направленная на побуждение, стимулирование студентов к активному участию в учебной, общественной, творческой, учебно-научно-исследовательской и физкультурно-спортивной деятельности в колледже.
- 1.4. Поощрение является средством признания заслуг студента со стороны студенческого и преподавательского коллектива, а также администрации колледжа. Поощрение является стимулом для более успешной деятельности других студентов.
- 1.5. Поощрения студентов могут носить не материальный и материальный характер.

#### 1.6. Поощрения призваны:

- обеспечить в колледже благоприятную творческую обстановку для продуктивной совместной деятельности;
- поддерживать в колледже порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебновоспитательного процесса;
- способствовать развитию студенческого самоуправления.

### 2. Основание и виды премирования

- 2.1. Основаниями для премирования студентов являются:
  - высокие достижения в учебной деятельности, науке, спорте, творчестве;

- активное участие в социокультурной работе и в деятельности органов студенческого самоуправления колледжа;
- отличная и (или) хорошая учеба;
- победа на международных, всероссийских, региональных, городских, внутриколледжных конференциях, олимпиадах, семинарах, конкурсах, фестивалях и т.д.
- участие в проектной деятельности, работе студенческого научного общества;
- участие и призовые места в спортивных соревнованиях;
- активная общественная деятельность, направленная на создание благоприятного имиджа колледжа (фестивали, концерты, выставки, конкурсы и др.);
- 2.2. За достижения студентов, перечисленных в пункте 2.1. настоящего положения в колледже применяются следующие виды нематериального и материального поощрения:
  - объявление устной благодарности;
  - объявление благодарности в приказе директора;
  - благодарственное письмо директора колледжа;
  - благодарственное письмо директора колледжа родителям (законным представителям) студента;
  - дипломы и почетные грамоты;
  - досрочное снятие ранее наложенного взыскания;
  - размещение информации о достижениях студента на сайте колледжа;
  - награждение ценным подарком.
- 2.3. Студент может быть премирован за конкретные достижения, связанные:
- с многократным проведением и участием в творческих, культурномассовых, спортивных и других мероприятиях различного уровня;
- с активной помощью в организации мероприятий;
- с выдающимися личными достижениями в образовательной, творческой и спортивной деятельности.

- 2.4. Кандидатуры для премирования могут выдвигаться куратором группы, руководителем творческого коллектива, спортивных секций, старостой группы, студенческим советом.
- 2.5. Согласование и утверждение кандидатур на представление их к премированию осуществляется на заседании отделений, собрании кураторов групп, студенческого совета, педагогического совета, на заседании стипендиальной комиссии.
- 2.6. Ходатайство о премирование, в котором отражаются: непосредственный вклад студента или его конкретное участие в организации и проведении указанных мероприятий, а также его личные успехи и достижения в учебе, творчестве, спорте, представляется письменно в соответствующую структуру колледжа и утверждается директором.
- 2.7. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения студентов через средства наглядной агитации.
- 2.8. Студенты колледжа, имеющие дисциплинарные взыскания, к премированию не представляются.

# 3. Порядок представления студентов к поощрениям и применения мер поощрений

- 3.1. Представление об объявлении благодарности студенту оформляется в произвольной форме с указанием конкретных достижений студента.
- 3.2. Благодарность объявляется приказом директора колледжа и оформляется на специальном бланке.
- 3.3. Благодарственное письмо директора колледжа родителям студента, достигшего высоких показателей в учебной и научной деятельности, спорте, творчестве, общественной деятельности оформляется на специальном бланке с указанием фамилии, имени, отчества родителей (законных представителей) студента, зачитывается в торжественной обстановке и направляется в адрес родителей (законных представителей) студента.
- 3.4. Почетной грамотой колледжа награждаются студенты колледжа за:
  - достижения в проведении научных исследований по актуальным проблемам фундаментальной и прикладной науки, в том числе по

проблемам образования, за достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах;

- особые успехи в творческой деятельности;
- особые успехи в общественной деятельности;
- особые успехи в спорте.
- 3.5. Решение о награждении Почетной Грамотой колледжа объявляется приказом директора колледжа.
- 3.6. Ценным подарком студенты поощряются по решению директора, по итогам заседания стипендиальной комиссии и изданного приказа.
- 3.7. Награждение ценным подарком (при наличии средств) осуществляется в связи с победой в региональных, всероссийских и международных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах и т.д.
- 3.8. Решение о награждении ценным подарком или денежной премией объявляется приказом директора колледжа.

#### 4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.
- 4.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

# ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№п	Фамилия, имя,	Структурное	Отметка об	Дата
/π	отчество работника	подразделение, должность	ознакомлении (подпись)	ознакомления
1.		Преподаватель		
2.		Преподаватель		
3.		Преподаватель		
4.		Преподаватель		
5.		Преподаватель		
6.		Преподаватель		
7.		Преподаватель		
8.		Преподаватель		
9.		Преподаватель		
10.		Преподаватель		
11.		Преподаватель		
12.		Преподаватель		
13.		Преподаватель		
14.		Преподаватель		
15.		Преподаватель		
16.		Преподаватель		
17.		Преподаватель		
18.		Преподаватель		
19.		Преподаватель		
20.		Социальный		
		педагог		
21.		Преподаватель		
22.		Преподаватель		
23.		Преподаватель		